

## Høring - forskrift om permisjon fra opplæringen i de kommunale grunnskolene i Skiptvet kommune

På vegne av kommunedirektøren er det utarbeidet et forslag til forskrift om permisjon fra opplæringen i de kommunale grunnskolene i Skiptvet kommune. Forskriften sendes med dette ut på høring.

Det er virksomhetsleder for Oppvekst som har ansvar for høringen.

Den nye opplæringsloven krever at alle lokale forskrifter kunngjøres i Norsk Lovtidend. Skiptvet kommune må ha hørt, vedtatt og kunngjort sine forskrifter etter ny opplæringslov innen 1. august 2024.

### Bakgrunn

Permisjonsbestemmelsene er per i dag regulert i opplæringsloven av 1998 § 2-11 første og andre ledd. Her er det blant annet oppgitt hvor lang sammenhengende permisjon en elev kan få. I august 2024 blir ny opplæringslov gjeldende. Her er bestemmelsen om lengde på permisjon fjernet, samtidig som kommunene blir pålagt å gi forskrift om permisjon fra skolen.

Barn og unge i Norge har rett og plikt til grunnskoleopplæring, jf. opplæringsloven av 2024 §§ 2-1 og 2-2. Dette betyr at de skal delta i opplæringen. Dokumentert fravær i grunnskolen er enten permisjon innvilget av skolen, eller sykdom. Loven åpner for at skolen kan gi en elev permisjon fra opplæringen. Forutsetningen er at det er pedagogisk forsvarlig å gi eleven fri. I denne vurderingen kan det være relevant å legge vekt på om eleven får opplæring i permisjonstiden.

Virksomhetsleder for Oppvekst ønsker så lite fravær i skolen som mulig. Skoleåret består av 190 skoledager. Det vil si at elever og foreldre har 175 dager til ferier og ikke opplæringsrettet aktivitet. Dersom en elev er borte 10 undervisningsdager hvert skoleår, utgjør dette et halvt års skolegang i løpet av grunnskolen.

Formålet med den kommunale forskriften er å sikre riktig behandling av søknader om permisjon, og å redusere omfanget av fravær.

### Kommentar til forskriften

Skiptvet kommune foreslår å forskriftsfeste at det ikke innvilges permisjon for mer enn inntil 10 skoledager pr. skoleår. Dette gjelder da uavhengig om dagene tas enkeltvis eller i sammenheng. I forskriften blir det nevnt hvilke anledninger skolene bør prioritere å gi permisjon hvis det er forsvarlig. Ferie er ikke nevnt som et punkt. Virksomhetsleder for Oppvekst mener at det normalt sett ikke bør gis permisjon til ferie, men vurderer at det likevel kan finnes argumenter for at det vil være til elevens beste å få permisjon til å dra på ferie. Om en elev skal få permisjon til å dra på ferie må da behandles på lik linje som andre permisjoner.

Innvilgelse av en søknad om permisjon forutsetter at skolen finner det forsvarlig at eleven er borte fra skolen i et kortere tidsrom. Relevante forhold som kan ha betydning i en forsvarlighetsvurdering er for eksempel:

- Elevens læring, progresjon og utvikling. Det bør normalt ikke innvilges permisjon dersom det kan være ødeleggende for elevens faglige utvikling, og gjøre det vanskelig for eleven å følge ordinære opplæring.
- Hvordan følger eleven/foreldrene opp læringsarbeidet i permisjonstiden?
- Hva vil eleven gå glipp av ved å ikke være på skolen i permisjonstiden?
- Elevens fraværshistorikk
- Elevens permisjonshistorikk
- Hva vil være til elevens beste?
- Hva mener eleven selv?

Listen er ikke uttømmende.

Det vil bli utarbeidet en veileder til forskriften.

### Høringsprosessen

Virksomhetsleder for Oppvekst ønsker synspunkter på og vurdering av forskriften.

Høringsuttalelser bes sendt pr e-post til [guri.oiseth@skiptvet.kommune.no](mailto:guri.oiseth@skiptvet.kommune.no)

**Høringsfristen er 3. mai 2024.**

Av hensyn til fremdriften på det videre arbeidet ber vi om at høringsfristen overholdes. Alle oppfordres til å sende inn hørings svar så snart som mulig, slik at virksomhetsleder for oppvekst kan begynne oppsummeringen av uttalelsene. Høringsuttalelser er offentlige.

Takk på forhånd for alle innspill som gis i høringen.